

27.04.2021 года организация открылась (была зарегистрирована в органах ИФНС РФ).

21.06.2021 года организация открыла счет в банке (чуть ранее наняла бухгалтера для ведения отчетности).

Таким образом, фактически организация начала свою деятельность по получению прибыли в конце июня 2021 года и работает всего лишь два полных календарных года: 2022 год и 2023 год, с момента создания.

В связи с тем, что организация работает как микропредприятие и объем дохода у организации небольшой, то потребность в полном рабочем дне бухгалтерского обслуживания (задействования трудовых функций в полном объеме) отсутствует - бухгалтер принят на 0,25 ставки.

За полгода 2021 года своей деятельности доход организации составил: 3400 руб. Страховые взносы составили 6095,19 руб., также заработная плата бухгалтера 0,25 от полной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени. На момент принятия на работу, в 2021 году, оклад составлял при полной ставке 12800 рублей, при 40-часовой пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями, на основании законодательства зарплата индексируется. С января 2023 года оклад работника составляет: 16242 рубля. Однако, работник принят на 0,25 ставки, соответственно сумма оклада варьируется в районе $16242 * 0,25 = 4060,5$ рубля, в зависимости от количества отработанных работником дней и часов за месяц. В 2024 года оклад работника составляет 19242 рубля, однако, работник принят на 0,25 ставки, соответственно сумма оклада варьируется в районе $19242 * 0,25 = 4810,5$ рубл. Помимо этого, в связи с изменениями действующего законодательства, был скорректирован срок выплат заработной платы работника, что улучшило его положение: сроки выплат: аванс 19 числа текущего месяца и окончательный расчёт 5 числа месяца, следующего за истекшим.

За 2023 год доход организации составил: 11050 рублей. Страховые взносы за работника составили: 14587,88 руб. Таким образом, несмотря на то, что организация получает прибыль, все еще не вышла на уровень прибыльности за год, учитывая расходы на обслуживание организации: организация вынуждена содержать работника для ведения бухгалтерского и финансово-хозяйственного учета, налогового учета организации (выплачивать ежемесячную заработную плату), оплачивать страховые взносы, что составляет немалый, но необходимый расход организации. Расходы на страховые взносы и заработную плату работнику составляют основной расход организации.

Организация вынуждена нести другие расходы на хозяйственные нужды организации, несмотря на то, что расход официально организация подтверждать не обязана. Для того, чтобы получать доход организация вынуждена покупать канцтовары, оплачивать операторские услуги телекоммуникационной связи, продлевать техническое обслуживание программы «1-С Отчетность», заправка принтера и иные хозяйственные нужды. Для того, чтобы вести счет в банке, создавать отчетность, вести бухгалтерскую деятельность, вести хозяйственную деятельность организации, отвечать на требования ИФНС, помимо основного вида деятельности - необходим специалист, а для специалиста необходима заработная плата, компьютер, оргтехника, техническое обслуживание этой оргтехники, страховые взносы и т.д.

Каждая коммерческая организация создается с целью получения прибыли, а финансовое управление требует сокращать нерациональные затраты (бухгалтер принят на 0,25 ставки).

Все перечисленные расходы также "тормозят" выход организации на чистую прибыль, несмотря на то, что расход официально организация не показывает.

А.Е. Мошкин