



Российская Федерация  
Тюменская область  
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра  
г. Нижневартовск  
**Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования «Карьера»  
(ЧОУ ДПО «Карьера»)**

Адрес: 628616, Тюменская обл., г. Нижневартовск, ул. Ленина, д. 3П строение 2, тел. 8 (3466) 29-19-13, e-mail: np-nv@bk.ru  
АО Банк «Ермак», р/с 40703810200000000565, к/с 30101810000000000742, БИК 047169742, ИНН 8603998344, КПП 860301001

от «09» марта 2026г.

**Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету  
о финансовых результатах за 2025 год**

**1. Краткая характеристика деятельности организации**

1.1. Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «КАРЬЕРА». Сокращенное наименование: ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА»

1.2. Юридический адрес: 628611, РФ, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ- Югра, город Нижневартовск, ул. Мира, 60А

Фактическое местонахождение: 628611, РФ, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ- Югра, город Нижневартовск, ул. Ленина, д.3П, строение 2, этаж 4

1.3. Дата государственной регистрации: 16.09.2014 г.

1.4. Государственный регистрационный номер: 1148600001142

1.5. Сведения об основном виде деятельности: ОКВЭД 85.42 Образование профессиональное дополнительное

1.6. Численность сотрудников: 6

1.7. Сведения об участниках/ учредителях:

Зубкова Альфира Альтафовна ИНН 8603057990988

1.8. Сведения о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени юридического лица: Канаева Анна Владимировна ИНН 860325266701

**2. Основание составления отчетности**

Данная упрощенная бухгалтерская (финансовая) отчетность составлена в соответствии с федеральными и отраслевыми стандартами бухгалтерского учета, применяемыми в Российской Федерации.

ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» в праве применять упрощенные способы ведения бухгалтерского учета, включая упрощенную бухгалтерскую (финансовую) отчетность, в соответствии с частью 4 статьи 6 Федерального закона № 402-ФЗ, так как является субъектом малого предпринимательства.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» за 2025 год не подлежит обязательному аудиту в соответствии с законодательством Российской Федерации об аудиторской деятельности.

Упрощенная бухгалтерская (финансовая) отчетность была подготовлена на основании принципа непрерывности деятельности, который предполагает, что ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» сможет реализовывать свои активы и выполнять свои обязательства в ходе своей обычной деятельности в обозримом будущем. У ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» отсутствует намерение по ликвидации.

### **3. Информация об учетной политике экономического субъекта в отношении показателей, приведенных в бухгалтерском балансе, и отчете о финансовых результатах.**

#### **Метод и форма ведения бухгалтерского учета**

3.1. Форма ведения бухгалтерского учета - автоматизированная система бухгалтерского учета на основе программного продукта «1С: Предприятие 8.3» с конфигурациями: «1С: Бухгалтерия предприятия КОРП» редакции 3.0 и «1С: Зарплата и управления персоналом» редакции 3.0.

3.2. Бухгалтерский учет ведется методом двойной записи.

*(Основание: ч. 3 ст. 10 Закона № 402-ФЗ, п. 9 Положения № 34н)*

3.3. Рабочий план счетов ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА», с учетом специфических требований применяемого программного продукта, приведен в Приложении № 1 Учетной политике для целей бухгалтерского учета. Для контроля за активами и (или) обязательствами использовать забалансовый учет в соответствии с действующим законодательством.

### **4. Иная существенная информация о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовых результатах его деятельности за отчетный период**

Риски в деятельности.

Деятельность ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» подвержена влиянию рисков. Руководство осознает важность управления рисками как ключевого компонента системы корпоративного управления, направленного на использование возможностей и принятие более обоснованных решений, связанных с неопределенностью, которые могут влиять на стоимость и репутацию ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА».

ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» считает неприемлемыми риски, связанные с угрозой жизни и здоровью, загрязнением окружающей среды, коррупцией и мошенничеством и направляет все необходимые усилия на соблюдение требований законодательства по авиационной безопасности, обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья каждого сотрудника, минимизации уровня негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование имеющихся у него ресурсов.

ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» ставит перед собой следующие задачи по управлению рисками:

- Развитие эффективных коммуникаций между сотрудниками ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» и заинтересованными сторонами для обеспечения совместного получения и использования необходимой информации для принятия более обоснованных решений, и планирований с учетом рисков.
- Повышение функциональной эффективности и результативности за счет интеграции процесса управления рисками в процессы принятия решений, совершенствования бизнес-процессов и корпоративного управления ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА».
- Улучшение обучения сотрудников и создание среды для развития компетенций по управлению рисками на всех уровнях.
- Вовлечение всех заинтересованных сторон в работы по повышению качества оказываемых услуг, минимизации рисков, и использованию благоприятных возможностей.

Руководство ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» постоянно уделяет внимание повышению качества выполняемых работ и вовлечению сотрудников на всех уровнях в процесс непрерывного совершенствования и развития. ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА» прилагает значительные усилия для формирования положительного имиджа у клиентов и общественным путем повышения информационной прозрачности, старается активно участвовать в социально значимых мероприятиях.

События после отчетной даты 31 декабря 2025 г., которые могли бы оказать существенное влияние на финансовое положение ЧОУ ДПО «КАРЬЕРА», отсутствуют.

Директор



А.В.Канаева