

**Пояснительная записка к годовому отчету за 2025 год  
ООО «НаноМед».**

**1. Сведения об обществе.**

**Полное наименование предприятия:** Общество с ограниченной ответственностью «НаноМед».

**Сокращенное наименование предприятия:** ООО «НаноМед».

Далее по тексту пояснительной записки ООО «НаноМед» именуется Обществом.

**Юридический адрес:** 440068, г. Пенза, ул. Центральная, дом 1

**Фактический (почтовый) адрес:** 440068, г. Пенза, ул. Центральная, дом 1

**Дата внесения в ЕГРЮЛ:** 06.09.2010 года, основной государственный регистрационный № 1105837002204. Государственная регистрация осуществлена Управлением Федеральной налоговой службы по Пензенской области.

**ИНН/ КПП** 5837044394 / 583701001.

**Уставный капитал Общества** составляет 10 000,00 руб. Состав участников:

- 1) Евдокимов Сергей Васильевич. Имеет 7 778,00 руб.;
- 2) ЗАО НПП «МедИнж». Имеет 2 222,00 руб.

Дочерних и зависимых обществ Общество не имеет.

Филиалов Общество не имеет.

Штатное расписание было утверждено 02.12.2024 г. (Приказ №140-к от 02.12.2024 г.).

Протокол общего собрания об избрании руководителя Общества от 23.10.2024 г.

Общество относится к малому предприятию в соответствии с Постановлением Правительства РФ №265 от 04.04.2016,

**Основные виды деятельности.**

Код и наименование вида деятельности - 26.60.1 Производство аппаратов, применяемых в медицинских целях, основанных на использовании рентгеновского, альфа-, бета- и гаммаизлучений

**Исполнительный орган Общества** – генеральный директор Ходяков Андрей Александрович

Численность работающих сотрудников Общества на 31.12.2025 г составляет 49 человек.

**2. Основные элементы учетной политики Общества.**

Общество применяет упрощенную систему налогообложения.

Учетная политика для целей ведения бухгалтерского учета утверждена директором Общества 28.12.2023 г.

Доходы по обычным видам деятельности признаются по отгрузке продукции.

Активы, удовлетворяющие условиям признания ОС, перечисленным в [п. 4](#) ПБУ6/01, стоимость которых за единицу не превышает 100 000 руб., учитываются в составе МПЗ на счете 10 "Материалы". Затраты на приобретение материалов, включая транспортно-заготовительные расходы (ТЗР), отражаются непосредственно на счете 10 "Материалы", формируя фактическую себестоимость материалов. Счета 15 "Заготовление и приобретение материальных ценностей" и 16 "Отклонения в стоимости материальных ценностей" не используются, учетные цены не применяются.

ТЗР, понесенные в связи с приобретением материалов с разными наименованиями, распределяются пропорционально количеству приобретенных материалов.

При отпуске материалов в производство и ином выбытии их оценка производится организацией по средней себестоимости. Последняя определяется исходя из среднемесячной фактической себестоимости (взвешенная оценка), в расчет которой

включаются количество и стоимость материалов на начало месяца и все поступления за месяц.

Для обеспечения контроля за сохранностью активов со сроком использования более 12 месяцев, учитываемых в составе МПЗ, стоимость таких активов после их передачи в производство (эксплуатацию) принимается на забалансовый учет.

### **3. Природоохранная деятельность предприятия.**

В 2025 году в области природоохранной деятельности Обществом проведена работа по следующим направлениям:

- разработана программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и санитарно-противоэпидемических мероприятий.

### **4. Анализ трудовых ресурсов.**

Среднемесячная зарплата – **2 296 048,50** рублей

### **5. Кадровая политика и социальная политика.**

Кадровая политика, проводимая в 2025 году, была направлена на сохранение и развитие кадрового потенциала Общества, создание высококвалифицированного и высокопроизводительного коллектива, способного работать как единый организм.

При проведении кадровой политики в 2025 г. руководствовались следующими основными принципами:

- Планирование потребностей в персонале и управлении им с учетом влияния внешних и внутренних факторов, обуславливающих качественное и количественное состояние трудовых ресурсов региона и собственного персонала Общества на конкретном этапе;

- Выбор наиболее оптимальных методов работы с персоналом, обусловленных текущей ситуацией развития Общества на основе прогнозирования и учета социально-демографических, политических, экономических, правовых и других изменений внешней среды, и их влияния на персонал Общества;

- Создание и функционирование системы управления персоналом, обеспечивающей эффективное и гибкое управление человеческими ресурсами Общества;

- Осознание руководителями всех уровней решающей роли персонала в обеспечении процветания Общества, понимания социальной сущности действий по управлению кадрами;

- Сокращение издержек, обусловленных неэффективным использованием кадрового потенциала и избыточными трудовыми ресурсами.

### **6. События после отчетной даты.**

Существенные события, влияющие на финансовую (бухгалтерскую) отчетность, в период после отчетной даты отсутствуют.

События, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать деятельность в течение ближайших 12 месяцев, отсутствуют.

По состоянию на отчетную дату отсутствуют намерения по прекращению какой-либо деятельности.