

г.Улан-Удэ

от генерального директора

ООО «Спортлото 03» Ханхаевой Л.Х

Объяснительная записка

В ответ на Ваше уведомление №11-45-И208/2026 от 19.02.2026 о предоставлении пояснений касательно уровня заработной платы работников сообщая следующее.

Ситуация с оплатой труда в нашей организации обусловлена объективными причинами и осуществляется в строгом соответствии с Трудовым кодексом РФ и Гражданским кодексом РФ.

1. По сотрудникам, работающим по договору поручения (обоснование оплаты ниже МРОТ).

Заработная плата отдельных сотрудников ниже установленного МРОТ вызвана тем, что они трудятся на условия неполного рабочего времени.

В соответствии со ст. 93 ТК РФ, при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному им времени. Факт неполной занятости связан с непостоянным объемом работы и спецификой деятельности. В Табелях учета рабочего времени зафиксирована выработка менее нормы (менее 40 часов в неделю). При пересчете на полную ставку размер оплаты труда этих работников соответствовал бы МРОТ.

2. Примечание по работникам, работающим по договору поручения.

Данные лица не являются штатными сотрудниками организации. Отношения с ними регулируются нормами Гражданского кодекса РФ, а не Трудового кодекса РФ. Согласно ч.8 ст.11 ТК РФ и сложившейся судебной практике (Определение Конституционного Суда РФ от 19.05.2009 №597-О-О, письма Минтруда), на лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера, понятие «минимального размер оплаты» не распространяется.

Они получают не заработную плату, а вознаграждение, размер которого определяется исключительно соглашением сторон (договором) и зависит от объема выполненных поручений, а не от отработанного времени.

31.03.2026г.



/Ханхаева Л.Х./

